

Dohoda o provedení práce

zaměstnavatel:xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
se sídlem : xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, IČO: xxxxxxxxxxxxxxx
zastoupené předsedou výboru společenství xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
a místopředsedkyní xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

a

zaměstnanec:xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
trvale bytem xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
nar. xxxxxxxxxxxxxxx

uzavírají tuto

d o h o d u o p r o v e d e n í p r á c e :

Zaměstnanec se zavazuje, že v období od xxxxxxxx do xxxxxx bude zajišťovat tuto činnost:

zajištění a kontrola odečtu všech měřičů, jejich správa a údržba, styk s organizacemi zajišťujícími služby, zejména dodávku tepla, teplé a studené vody, kontrola a odečet měřičů tepla, teplé a studené vody, kontrola dodávek, odstranění závad, odsouhlasení souvisejících smluv, kontrola odvozu odpadu, kontrola a zajištění čistoty kolem popelnic, fungování a opravy společných antén, kontrola a zajištění čištění komínů, organizace, zajištění, kontrola a zjednávání nápravy činností spojených se správou a údržbou pozemků a zeleně v majetku společenství, zajištění opatření na odstranění nedostatků v platbách, kontakt se správcem (Korekta) v souvislosti s dalšími záležitostmi spojenými se správou domů (kromě ekonomických).

Tato DPP se sjednává na dobu určitou.

Celkem odpracuje nejvýše 300 hodin.

Práci provede osobně, vykonanou práci převezme zaměstnavatel.

Za řádně provedenou práci odpovídající sjednaným podmínkám vyplatí zaměstnavatel zaměstnanci částku ve výši xxxxxxxx Kč ročně (platba v xxxx a xxxxxx. měsíci ve výši á xxxxxx-Kč) splatnou po zdanění vždy k poslednímu pracovnímu dni běžného kvartálu na účet č. xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx.

Na základě této dohody seznámil zaměstnavatel zaměstnance s právními předpisy vztahujícími se k vykonávané práci a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Zaměstnavatel je povinen vytvořit pracovní podmínky zajišťující řádný a bezpečný výkon práce, zejména poskytovat potřebné základní prostředky, materiál, nářadí a osobní ochranné pomůcky, dále poskytnout sjednanou odměnu a dodržovat ostatní sjednané podmínky.

Zaměstnanec je povinen vykonat sjednanou práci svědomitě, řádně podle svých sil a schopností a dodržovat podmínky sjednané touto dohodou v souladu s předpisy vztahujícími se na jeho výkon, zejména s předpisy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Práva a povinnosti se řídí ustanoveními zákoníku práce.

Případné změny či ukončení této DPP budou provedeny vždy v písemné formě. Tato dohoda byla sepsána ve třech vyhotoveních, z nichž po jednom převzal zaměstnavatel, zaměstnanec a správce.

V Praze dne . .

.....
zaměstnanec

.....
zaměstnavatel